

Annexe 5 : Concepts

OBJECTIF

Dans le cadre général des 7 OASE, et en fonction de son diagnostic, quel est le but que l'équipe se fixe? Quelle est la faiblesse à travailler ? Pour construire l'objectif, la technique SMART peut être utile.



SPECIFIQUE = adapté à la situation de mon école






MESURABLE = avec un ou des indicateurs d'impact

AMBITIEUX et ATTEIGNABLE = dont la cible et la valeur chiffrée choisies montrent une volonté de progression/d'amélioration

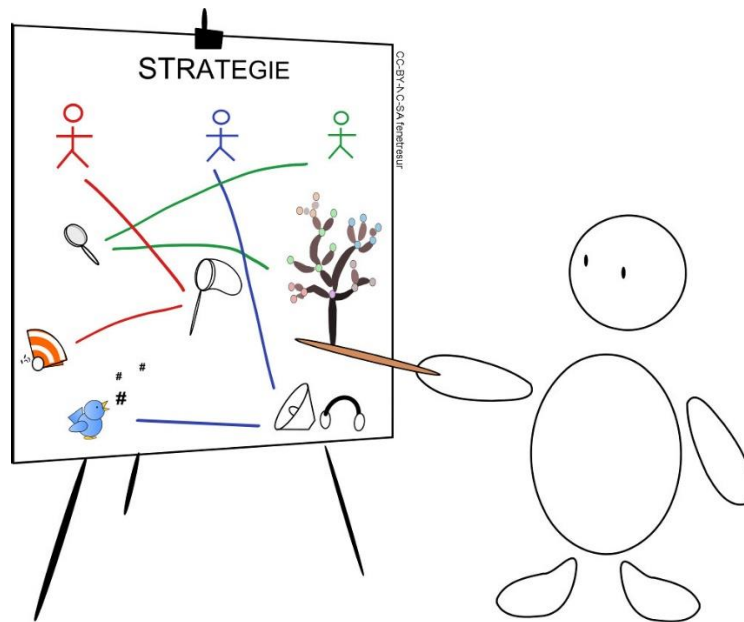
REALISTE = accessible et sous mon contrôle

TEMPORELLEMENT DEFINI = dans le cadre des PDP, il est sous-entendu que sa durée est de 6 ans

Exemple

	Objectif 1 : Améliorer les résultats aux épreuves du CEB en math
	Indicateurs d'impact : « Résultats moyens à l'épreuve du CEB en math, Dispersion des résultats aux épreuves du CEB »
	Cible : Amélioration des résultats du CEB math tout en diminuant la dispersion des résultats du CEB
	Valeur chiffrée de référence confidentielle : Passer de 70 à 75 % en math et de 17 à 12 pour la dispersion des résultats.
	Etapes et calendrier de réalisation

STRATEGIE



La stratégie découle d'une question et de choix : comment va-t-on procéder pour travailler l'objectif choisi ? Quel sera notre angle d'attaque ?

Exemple

Objectif 1 : Améliorer les résultats aux épreuves du CEB en math

Stratégies possibles

- En développant des dispositifs de différenciation
- En utilisant des outils numériques adaptés
- En s'appuyant sur la pédagogie du projet
- En réorganisant la remédiation
- En stimulant la motivation des élèves

...

PILOTE



Le pilote a un rôle essentiel dans la gestion d'une action même si ce rôle peut varier en fonction du contexte (taille des équipes, contexte de l'école, etc...). C'est la personne qui organise le groupe de travail, suit l'évolution de l'action, motive les partenaires, évalue avec les MDP concernés la réussite de l'action et surtout son effet sur les indicateurs choisis et donc, la progression vers l'objectif spécifique fixé.

Il est préférable de désigner le pilote en termes de fonction plutôt que de désigner une personne précise.