**MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE**

**ADMINISTRATION GENERALE DE L’ENSEIGNEMENT**

**ENSEIGNEMENT DE PROMOTION SOCIALE**

**DOSSIER PEDAGOGIQUE**

**UNITE D’ENSEIGNEMENT**

**Gestion du service interne de lutte contre l'incendie en milieu professionnel**

**ENSEIGNEMENT SECONDAIRE SUPERIEUR DE TRANSITION**

|  |
| --- |
| **CODE : 20 80 01 U21 D1** |
| **CODE DU DOMAINE DE FORMATION : 207** |
| **DOCUMENT DE REFERENCE INTER-RESEAUX** |

**Approbation du Gouvernement de la Communauté française du 21 décembre 2021,**

**sur avis conforme du Conseil général**

|  |
| --- |
| **Gestion du service interne de lutte contre l'incendie en milieu professionnel**  **enseignement SECONDAIRE SUPERIEUR DE TRANSITION** |

**1. FINALITES DE L’UNITE D’ENSEIGNEMENT**

**1.1. Finalités générales**

Dans le respect de l’article 7 du décret de la Communauté Française du 16 avril 1991 organisant l’enseignement de promotion sociale, cette unité d’enseignement doit :

* concourir à l’épanouissement individuel en promouvant une meilleure insertion professionnelle, sociale, scolaire et culturelle ;
* répondre aux besoins et demandes en formation émanant des entreprises, des administrations, de l’enseignement et d’une manière générale des milieux socio-économiques et culturels.

**1.2. Finalités particulières**

L’unité d’enseignement vise à permettre à l’étudiant :

* dans le respect de l’annexe III.3-1 du livre III, titre 3 du code du bien-être au travail, dans le cadre de l’approfondissement de la formation de base ou du recyclage régulier des membres du service interne de lutte contre l’incendie, d'acquérir des connaissances théoriques et pratiques permettant de gérer le service interne de lutte contre l'incendie, de diriger les interventions en cas d’incendie en milieu professionnel et d’organiser l’évacuation des occupants.

**2. CAPACITES PREALABLES REQUISES**

**2.1. Capacités**

*dans le respect des réglementations en vigueur et du code du bien-être au travail,*

*face à une situation concrète,*

* identifier les missions du service interne de lutte contre l’incendie et d’y situer son rôle ;
* réagir de façon appropriée à une alarme et procéder à une évacuation des occupants en mettant en évidence sa capacité :
* à analyser et à appliquer un plan d’évacuation,
* à identifier et à utiliser correctement les équipements de protection contre l’incendie.

**2.2. Titre pouvant en tenir lieu**

Attestation de réussite « Initiation à la lutte interne contre l’incendie en milieu professionnel » code 20 80 01 U11 D1.

**3. ACQUIS D’APPRENTISSAGE**

**Pour atteindre le seuil de réussite,l’étudiant sera capable,**

*dans le respect des réglementations en vigueur et du code du bien-être au travail,*

*face à une situation concrète,*

* d’identifier les dangers d’incendie et les différents types de propagation ;
* de différencier les moyens d’extinction ;
* d’organiser efficacement l’intervention des membres du service interne de lutte contre l’incendie :
* de donner des instructions claires et précises,
* de diriger les équipiers lors de l’utilisation des moyens d’extinction,
* de gérer efficacement la mise en sécurité de groupes de personnes ;
* de collaborer avec le conseiller en prévention à l’analyse des risques incendie au sein de l’institution ;
* de communiquer efficacement avec les services de secours.

**Pour la détermination du degré de maîtrise, il sera tenu compte des critères suivants :**

* le degré de pertinence et de précision des informations données dans l’exercice pratique,
* le degré de précision de la terminologie utilisée,
* le degré d’autonomie.

**4. PROGRAMME**

L’étudiant sera capable :

*dans le respect des réglementations en vigueur et du code du bien-être au travail, sur base d’éléments de théorie et d’exercices pratiques relatifs à la gestion du service interne de lutte contre les incendies,*

**4.1 Connaissances théoriques relatives au feu**

* de distinguer les différents éléments du triangle du feu : combustibles, comburants et énergie ;
* de définir les courbes du feu, les classes de feu, les causes et les dangers de l’incendie ainsi que les modalités principales de propagation  ;
* d’identifier les moyens de prévention :
* le comportement des matériaux,
* la réaction au feu,
* la résistance des matériaux au feu,
* le cloisonnement,
* la prévention relative aux produits et aux déchets ;
* de déterminer les moyens d’extinction, les produits extincteurs et les procédés d’extinction ;
* d’identifier les équipements de protection individuelle spécifiques de lutte contre l’incendie.

**4.2 Gestion du service interne de lutte contre l'incendie**

* d’identifier les droits, devoirs et responsabilités du service interne de lutte contre l’incendie et son organisation ;
* de collaborer à la réalisation de l’analyse des risques incendie avec le conseiller en prévention ;
* d’exercer le leadership au sein du service interne de lutte contre l’incendie en développant l’esprit d’équipe ;
* de constituer et d’organiser les équipes d’intervention ;
* de gérer efficacement l’organisation de la mise en sécurité des personnes ;
* de communiquer avec les différents intervenants internes et externes de façon claire et précise ;
* d’utiliser correctement les équipements de protection individuelle spécifiques de lutte contre l’incendie.

**5. CHARGE(S) DE COURS**

Un enseignant ou un expert.

L’expert devra justifier de compétences particulières issues d’une expérience professionnelle actualisée en relation avec le programme du présent dossier pédagogique.

**6. CONSTITUTION DES GROUPES OU REGROUPEMENT**

Il est recommandé de ne pas dépasser 12 étudiants par groupe.

**7. HORAIRE MINIMUM DE L’UNITE D’ENSEIGNEMENT**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **7.1. Dénomination du cours** | **Classement** | **Code U** | **Nombre de périodes** |
| Connaissances théoriques relatives au feu | CT | F | 10 |
| Gestion du service interne de lutte contre l'incendie | CT | F | 10 |
| **7.2. Part d’autonomie** | | P | 4 |
| **Total des périodes** | |  | **24** |